

PROJECTCOÖRDINATOR

Platform Jongeren, Werk en Hoop

28 uur per week; Amsterdam / Rotterdam

Introductie

De Nieuwe Poort bevindt zich in het financieel-zakelijke hart van Nederland - de Zuidas in Amsterdam en aan het Weena in Rotterdam, midden tussen de bankiers, advocaten en accountants, op een steenworp afstand van Station Amsterdam Zuid en Station Rotterdam Centraal. Juist in die zakelijke omgeving willen wij een huis(kamer) voor ontmoeting en inspiratie zijn, open voor iedereen.

In onze bediening, zaalfaciliteiten en in de keuken werken wij met leerlingen, vluchtelingen en mensen die een achterstand in hun leven hebben opgelopen. Wij begeleiden hen waar nodig en bieden hen de mogelijkheid om door te groeien.

Daarnaast maken wij programma's waarbij we door te denken, te doen en te onderzoeken de uitweg zoeken voor maatschappelijke uitdagingen. Zo gaan wij in de komende jaren in samenwerking met de Goldschmeding Foundation proberen een substantiële bijdrage te leveren aan de bestrijding van jeugdwerkloosheid in Nederland.

Hiertoe is een platform voor Jongeren, Werk & Hoop opgericht. Dit platform brengt gevestigde en nog niet gevestigde opiniemakers via een denkgroep op dit terrein samen, zoals een oud-minister van sociale zaken en een directeur van een moeilijke school.

Het platform verenigt verder in een doe-groep ruim 20 initiatieven die toonaangevend zijn in de (preventieve) bestrijding van jeugdwerkloosheid. Deze initiatieven vormen op vijf deelterreinen verrassende allianties, met de bedoeling beter kennis te delen en sneller effectieve aanpakken op te schalen. De vijf gekozen doe-speerpunten betreffen:

- I. Versterken van OUDERBETROKKENHEID in het kader van 'meer aandacht'
- II. Vergroten van 21st CENTURY SKILLS in het kader van 'meer vaardigheden'
- III. Stimuleren van JONG ONDERMERSCHAP in het kader van 'meer dromen'
- IV. Creëren van WERKKANSEN in het kader van 'meer kansen'
- V. Activeren van MENTOREN EN ROLMODELLEN in het kader van 'meer verbinding'

Wat we denken en doen onderzoeken we ook nauwgezet; Wat weten we over effectieve maatregelen? Hoe werkt het in andere landen? Welke initiatieven werken wel en welke niet? Waar moeten we bijsturen? Hoe kunnen we het beste opschalen?

De Nieuwe Poort bestaat uit twee vestigingen: Zuidas Amsterdam en Weena Rotterdam. Inmiddels werken er zo'n zeventig mensen. Hoofdzakelijk zijn dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Verder bestaat het team bijvoorbeeld uit programmamakers, communicatiemedewerkers, exploitatiemedewerkers. De Nieuwe Poort is een club van diverse en jonge mensen.

Functiebeschrijving

Als projectcoördinator ben je verantwoordelijk voor het hele reilen en zeilen van het platform Jongeren, Werk & Hoop. Jij gaat voorop in de bestrijding van jeugdwerkloosheid in Nederland door werkkansen te scheppen in de enge zin en jongeren bij de samenleving te houden in de brede zin. Hierbij horen de volgende verantwoordelijkheden en taken:

- Je coördineert het platform in strategische en organisatorische zin.
- Je monitort de voortgang van de vijf allianties.
- Je levert mede de informatie voor de evaluatie van de vijf allianties.
- Je begeleidt de onderzoekers in hun onderzoek van het denk- en doe-veld.
- Je onderhoudt actief de contacten met alle belanghebbenden.
- Je organiseert activiteiten als diners pensants, symposia en update-meetings.
- Je houdt in het werkveld en in de media de actuele ontwikkelingen in de gaten.
- Je denkt mee over de richting en toekomstige ontwikkeling van het platform.
- Je rapporteert aan de directie van De Nieuwe Poort en houdt nauw contact met de supervisor vanuit de Goldschmeding Foundation over voortgang en resultaten.

Profiel

De ideale kandidaat is een persoon die overzicht en inzicht heeft in de allianties. Iemand die in staat is om met alle verschillende betrokken partijen op de juiste manier te communiceren en daarbij het enthousiasme van ieder die een bijdrage levert weet te waarderen en behouden. Wat betreft kennis en eigenschappen vragen we het volgende:

- Je hebt inhoudelijke kennis en affiniteit met (macro)economie en de arbeidsmarkt in het bijzonder.
- Je denkt 'inclusief'; je hebt affiniteit met diverse etnische en culturele achtergronden.
- Je bent sociaal sterk.
- Je hebt het vermogen om tegelijk en afgewogen te stimuleren en te controleren.
- Je bent goed in het leiden van groepsprocessen.
- Je hebt de denkcapaciteit om richting en strategie aan te brengen
- Je hebt goede organisatorische capaciteiten.
- Je hebt een hands on-mentaliteit en neemt graag het initiatief.
- Je bent flexibel (28uur- dag/avond).

De Nieuwe Poort biedt:

- Een unieke kans om bij te dragen aan en mee te draaien in een prachtig project binnen onze jonge, ambitieuze Social Enterprise.
- De mogelijkheid om je in te zetten voor een urgent probleem voor de Nederlandse samenleving.
- Een uitdagend intellectueel en maatschappelijk klimaat.
- Een jong team met gezellige collega's.
- Een in onderling overleg in te delen werkschema.
- Een salaris dat afhankelijk van opleiding en ervaring.

Sollicitatieprocedure

We zien je CV en sollicitatie graag tegemoet vóór 1 juli. Daarna berichten we je en nodigen we je mogelijk uit voor een eerste kennismaking. Neem contact op met: Carmen Snijders, snijders@denieuwepoort.org. T. +31 20 337 69 19

www.denieuwepoort.org
Weena 711 | 3013 AM Rotterdam | Groothandels Gebouw
Claude Debussylaan 2 | 1082 MD Amsterdam | Viñoly Zuidas

Samenwerkingspartner: Goldschmeding Foundation

